

## POLÍTICA INTEGRADA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE OBRAS DE TRASMISIÓN DE UTE

### FINALIDAD

12 de Agosto de 2019

Brindar los servicios de ejecución de obra civil y montaje electromecánico de transformadores y de secciones de maniobra en 30kV, 60kV, 150kV y 500kV, proyectos de ingeniería de detalle, ensayos de equipos de potencia y de contralor de las obras por contrato para la ejecución de líneas aéreas y cables subterráneos de 150kV y 500kV, y para la construcción y ampliación de estaciones de Trasmisión con niveles de tensión en 30kV, 60kV, 150kV y 500kV que permitan atender las necesidades de la red eléctrica de Trasmisión.

### PROYECCIÓN

Obras de Trasmisión será considerado el proveedor preferido en todos sus procesos por UTE y como una opción competitiva para clientes externos con base en su compromiso con la Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo.

### LA GERENCIA DE OBRAS DE TRASMISIÓN SE COMPROMETE A:

Trabajar de manera eficiente, cumpliendo con los objetivos y estándares establecidos por UTE y la calidad requerida por nuestros clientes, así como con los cronogramas establecidos, promoviendo una coordinación adecuada con los demás sectores de UTE.

Establecer especificaciones claras y asegurar el cumplimiento de normas establecidas y requisitos por parte de los servicios tercerizados, proveedores de servicios e insumos.

Proteger el medio ambiente, previniendo la contaminación ambiental mediante la correcta gestión de residuos, productos químicos y control de emisiones sonoras, minimizando así cualquier impacto adverso y significativo en el lugar de trabajo, realizando una adecuada planificación, ejecución, operación y abandono de los mismos.

Desarrollar sus actividades en condiciones adecuadas, identificando los peligros y gestionando los riesgos y oportunidades para la seguridad y salud en el trabajo, preservando la vida, integridad física y salud de las personas, promoviendo la consulta y la participación de todos los trabajadores.

Promover una cultura preventiva, convirtiéndola en un estilo de vida.

Desarrollar las competencias necesarias del personal, fomentando un clima laboral adecuado y un buen trabajo en equipo, logrando así que el personal se sienta orgulloso de su pertenencia.

Mejorar continuamente como un principio de nuestro sistema de gestión.

Cumplir con las normas y procedimientos establecidos, con la legislación nacional y otros requisitos relacionados aplicables.



Juan José Franco  
Gerente de División  
Desarrollo de Trasmisión



Stella Martinez  
Gerente de Sector  
Obras de Trasmisión